Avviso di selezione pubblica, per titoli e prove, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità di operaio agricolo con inquadramento nel c.c.n.l. per gli operai agricoli e florovivaisti presso Centri ed Aziende dell'Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario – Veneto Agricoltura.

L'Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario - Veneto Agricoltura, in esecuzione della Disposizione del Direttore n. **123** del **10.05.2023** indice procedura selettiva pubblica, per titoli e prove, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso Centri ed Aziende dell'Agenzia di n. 3 unità di operaio agricolo con inquadramento nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per operai agricoli e florovivaisti e relativa contrattazione collettiva provinciale di riferimento come nel seguito specificato.

ARTICOLO 1
PROFILO PROFESSIONALE - INQUADRAMENTO E SEDE DI LAVORO

Inquadramento: area 1^ del c.c.n.l. per gli operai agricoli e florovivaisti: *appartengono a quest'area i lavoratori in possesso di titolo o di specifiche conoscenze e capacità professionali che consentono loro di svolgere lavori complessi o richiedenti specifica specializzazione*; qualifica "specializzato", con il livello attribuito in base al sistema di classificazione dei contratti integrativi provinciali per la Provincia di riferimento.

Profilo professionale: operaio che, in coerenza con il livello di inquadramento assegnato, nel rispetto delle direttive impartite, con autonoma capacità professionale ed adeguata competenza professionale ed esperienza acquisite per pratica o per titoli, in possesso di abilitazioni/patentini, ove previste/i, esegue compiti polivalenti per lo svolgimento delle seguenti attività:

a) preparazione, miscelazione ed utilizzazione di prodotti fitosanitari, con esecuzione di trattamenti antiparassitari, in possesso di apposito patentino/abilitazione;
b) operazioni colturali, lavorazioni del suolo, potature di piante da frutto, di vite, cura delle piante;
c) utilizzo, anche su strada, di macchine agricole operatrici, in possesso di apposito patentino/abilitazione, per l'esecuzione di tutte le operazioni colturali/lavori consentiti dalle macchine a lui affidate;
d) esecuzione a regola d'arte delle ordinarie manutenzioni, delle semplici riparazioni nonché delle regolazioni delle macchine operatrici e delle attrezzature applicabili ai trattori.

Le unità di personale da reclutare potranno essere assegnate ad una delle sedi dell'Agenzia i cui indirizzi sono disponibili al *link* di seguito indicato: https://www.venetoagricoltura.org/sedi.

La graduatoria verrà prioritariamente utilizzata per la copertura delle posizioni di lavoro presso le seguenti sedi:

Azienda Pilota e Dimostrativa Vallevecchia – Via Dossetto, 3 - Loc. Brussa 30021 Caorle (VE);

Azienda Pilota e Dimostrativa Diana – Via Altinia 14 – 31021 Mogliano V.to (TV).

Le posizioni in reclutamento sono chiamate a svolgere le mansioni inerenti al livello di inquadramento contrattuale e profilo professionale indicati, nonché le mansioni complementari e strumentali connesse al perseguimento degli obiettivi di lavoro, secondo quanto disposto dalla vigente contrattazione collettiva nazionale ed integrativa regionale e le mansioni comunque esigibili ai sensi di legge.

ARTICOLO 2
TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti e dal contratto collettivo integrativo della Provincia di riferimento.

ARTICOLO 3
REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione sono i seguenti:

A. <u>Requisiti generali</u>

1. possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
2. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, in linea con le previsioni dell'art. 38 del d.lgs. n. 65/2001 e del d.p.c.m. n. 174/94; sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica e i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
   I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso, i seguenti ulteriori requisiti:
   - titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
   - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
   - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
   - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore a 18 anni;
4. godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
5. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o dalla costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;
6. non essere incorsi:
   a. nel licenziamento per motivi disciplinari;
   b. nella destituzione, nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione

per insufficiente rendimento;

c. nella decadenza dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

7. idoneità fisica allo svolgimento dell'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego dei candidati idonei alla selezione sarà effettuato dall'Agenzia con osservanza delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al d.lgs. n. 81/2008;
8. essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
9. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo).

B. Requisiti specifici

In relazione al profilo professionale in selezione, ai fini della partecipazione è inoltre richiesto cumulativamente il possesso dei requisiti di seguito elencati:

1. certificato di abilitazione all'acquisto e all'utilizzo di prodotti fitosanitari per utilizzo professionale rilasciato ai sensi del D.lgs 14 agosto 2012, n. 150 art. 9 e s.m.i. in corso di validità;
2. abilitazione alla conduzione di trattori agricoli o forestali a ruote e/o a cingoli in corso di validità, come previsto dal D.lgs n. 81/08 e dell'accordo Stato/Regioni del 22/02/2012;
3. comprovata esperienza lavorativa maturata come dipendente o in virtù di altre tipologie contrattuali in area agroforestale o ambiti omogenei, presso Enti e/o Aziende pubbliche o private, come di seguito specificato:
   a) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per un periodo di tempo complessivamente non inferiore a 2 (due) anni;
   in via alternativa, senza cumulo tra periodi a tempo indeterminato e periodi a tempo determinato
   b) con rapporto di lavoro a tempo determinato per almeno 3 (tre) annualità, ciascuna di durata non inferiore a 101 giornate lavorative;
   c) con esperienza lavorativa non ricompresa tra quelle indicate ai punti a) e b) in area agroforestale o ambiti omogenei per almeno 3 (tre) anni.

In alternativa ai periodi di servizio di cui ai precedenti punti a), b), c) è richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio ad indirizzo agrario, agrotecnico, agroambientale o equivalente:

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale;
- attestato di diploma professionale (quadriennale);
- attestato di operatore professionale (triennale).

E' onere del candidato indicare, in sede di domanda di partecipazione, la durata del percorso di studio posseduto.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione nonchè all'atto dell'assunzione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'Agenzia può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.
L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta in qualsiasi momento la risoluzione dal rapporto di lavoro.
Eventuali regolarizzazioni o integrazioni documentali presentate su iniziativa dei candidati non potranno essere prodotte oltre i termini di scadenza stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione.

ARTICOLO 4
MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione deve essere corredata da *curriculum vitae* e documento di identità del sottoscrittore in corso di validità e deve contenere specifica indicazione, ove posseduti, dei titoli oggetto di valutazione nella presente selezione e dei titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente (articolo 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.).
In sede di domanda di partecipazione è richiesto al candidato di indicare la propria preferenza circa la sede di lavoro di assegnazione; tale indicazione non vincola l'Amministrazione nel formulare la proposta di assunzione, ma assume rilievo per lo scorrimento della graduatoria ai sensi del successivo articolo 8.
La domanda con la relativa documentazione dovrà pervenire al protocollo dell'Agenzia, secondo lo schema allegato (**all. A**), **entro le ore 12.00 del 08.06.2023**, con le seguenti modalità:

a) direttamente consegnata a mano all'Ufficio Protocollo dell'Agenzia sito in Legnaro (PD) - 35020 - Viale dell'Università 14 dalle ore 09.00 alle 13.00, ovvero presso una delle seguenti Sedi Periferiche dell'Agenzia in cui è presente il servizio di protocollo, dalle 09.00 – 13.00:
   ✓ Centro Forestale di Pian Cansiglio – 32010 Spert d'Alpago (BL);
   ✓ Centro Forestale di Verona – Via Ippolito Nievo, 2 - 37128 Verona;
   ✓ Centro Biodiversità Vegetale e Fuori Foresta di Montecchio Precalcino (VI) – Via Bonin Longare – 36030 Montecchio Precalcino;
   ✓ Istituto per la Qualità e le Tecnologie Agroalimentari di Thiene – Via S. Gaetano, 74 - 36016 Thiene;
   ✓ Centro Sperimentale Ortofloricolo Po' di Tramontana – via Moceniga, 7 – 45018 Porto Tolle (RO);
b) trasmessa dal candidato, esclusivamente attraverso casella di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Agenzia di seguito indicato: *avisp@pecveneto.it* (tutta la documentazione dovrà essere obbligatoriamente presentata in formato PDF) previa apposizione della firma digitale. Se il candidato non dispone di firma digitale la domanda deve essere sottoscritta e inviata in formato non modificabile, corredata da copia del documento di identità in corso di validità;
c) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con avviso di ricevimento.
   Si precisa che in caso di spedizione **non fa fede** la data del timbro dell'ufficio postale accettante.

L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi, o ritardi postali o telematici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 5
MOTIVI DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande:

a) inviate con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso;
b) presentate oltre il termine di scadenza previsto nel presente avviso;
c) mancanti della sottoscrizione e/o copia del documento di identità del sottoscrittore, ove dalla documentazione presentata non sia possibile identificare il firmatario della domanda;
d) per le quali si riscontri la mancanza di uno o più requisiti di partecipazione;
e) sottoposte a condizioni.

ARTICOLO 6
COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con atto dell'organo di vertice dell'Agenzia ed è composta da tre componenti effettivi, di cui uno con funzioni di Presidente, nonché un componente supplente.
La Commissione è composta da esperti nelle materie oggetto del presente avviso, scelti tra il personale dell'Agenzia e/o altro personale appartenente ad altre Amministrazioni ovvero esperti esterni alle medesime.
La Commissione esaminatrice è affiancata da un Segretario verbalizzante individuato tra il personale dell'Agenzia.
Nel caso di sostituzione di componenti di Commissione esaminatrice, a qualsivoglia titolo operata, conservano validità tutte le operazioni selettive precedentemente assolte.
La Commissione esaminatrice è validamente costituita solo in presenza di tutti i componenti.
I componenti della Commissione ed il Segretario della stessa sono tenuti ad osservare il segreto ed il più stretto riserbo sulle operazioni svolte in seno alla medesima, nonché sulle determinazioni adottate.
Il Presidente di Commissione ha il compito di dirigere e coordinare l'attività dell'organo presieduto, nonché di intrattenere i rapporti con i candidati per quanto attiene alle comunicazioni ufficiali relative alla selezione.
Il Segretario di Commissione ha la responsabilità della custodia degli atti, documenti ed elaborati tutti inerenti alla procedura selettiva.
Di tutte le operazioni assolte e delle determinazioni assunte dalla Commissione esaminatrice è redatto, a cura del Segretario, distintamente per ciascuna seduta apposito verbale sottoscritto in calce e siglato in ciascuna pagina da tutti i membri della Commissione e dal Segretario.
La Commissione esaminatrice si insedia in data e luogo determinati dal Presidente, previa comunicazione a ciascun membro ed osserva di norma il seguente ordine di lavori:

- prende visione dell'avviso di selezione, nonché della normativa di riferimento;
- prende visione dell'elenco dei candidati ammessi come trasmesso dalla competente struttura dell'Agenzia;
- ciascun componente, esaminato l'elenco dei candidati ammessi, sottoscrive apposita dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità;
- procede, secondo le modalità previste dall'avviso, alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati;
- procede alla convocazione dei candidati alla prova orale a contenuto teorico-pratico e ne presiede allo svolgimento nella data individuata notificando ai candidati, secondo le modalità previste dall'avviso, la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati prima dell'effettuazione della prova orale a contenuto teorico pratico;
- formula la graduatoria di merito, con indicazione dei punteggi attribuiti ai titoli e alla prova orale a contenuto teorico-pratico e la complessiva votazione finale conseguita da ogni singolo candidato;
- trasmette all'Unità Organizzativa Risorse Umane i verbali delle operazioni di selezione, per gli adempimenti conseguenti.

ARTICOLO 7
MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La procedura di selezione si svolgerà tramite valutazione dei titoli posseduti dai candidati e svolgimento di una prova orale con contenuto teorico-pratico.

I punteggi da attribuire sono complessivamente pari a 40 punti, così articolati:

a) fino ad un massimo di 10 per la valutazione dei titoli;
b) fino ad un massimo di 30/30 per la prova orale con contenuto teorico-pratico, con punteggio minimo di 21/30.

a) La valutazione dei titoli è articolata come segue.

Saranno valutati esclusivamente i titoli dei quali si allega idonea documentazione in copia.

La Commissione, con riferimento all'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli concernenti il possesso di patentini/abilitazioni/certificazioni e la partecipazione a corsi di formazione [cfr. di seguito sezione Titoli sub B) e sub C)], in relazione al profilo professionale in selezione provvederà nella prima seduta a definire i criteri di individuazione specifica dei titoli che concorrono a formare punteggio ai sensi dell'avviso.

Titoli	Punteggio
A) Titoli di servizio* i. Esperienza lavorativa in area agroforestale o ambiti omogenei in qualità di operaio a tempo indeterminato o determinato, presso Enti e/o Aziende pubbliche o private: ▪ OTI: punti 1,5 per anno lavorato; ▪ OTD: punti 1 per stagione lavorativa di durata non inferiore a 101 giornate lavorative * ii. Esperienza lavorativa non ricompresa tra quelle indicate al punto i.) in area agroforestale o ambiti omogenei: ▪ punti 0,03 per mese lavorato* ***Non saranno valutati i periodi lavorativi considerati ai fini dei requisiti di accesso**. In caso di esperienze lavorative non riferibili a rapporti di lavoro subordinato con applicazione del ccnl per gli operai agricoli e florovivaisti, l'eventuale attribuzione di punteggio avverrà sulla base del contenuto delle attività svolte, come dichiarate in sede di domanda di partecipazione. Le frazioni di mese saranno valutate solo se superiori a 15 giorni. Nel caso non sia possibile determinare esattamente le giornate lavorative effettivamente svolte si procederà attribuendo 0,03 per mese lavorato. **Non saranno valutati i servizi prestati nel caso non sia possibile individuare l'effettivo contenuto e/o durata del servizio svolto**.	MAX 4,5 punti
B) Abilitazioni / patentini /certificazioni* i. possesso di patentini/abilitazioni **in corso di validità** ai sensi dell'accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012; a titolo meramente esemplificativo: macchine movimento terra, piattaforme di lavoro mobili, autogru e gru su autocarro etc; ii. altri patentini/abilitazioni **in corso di validità**; iii. certificazioni di competenze professionali/culturali non ricomprese nei precedenti punti i., ii. <u>Sono attribuiti 0,5 punti per ciascun patentino/abilitazione/certificazione conseguito</u>*. iv. possesso della patente C (allegare copia della patente). <u>E' attribuito 1 punto per il possesso della patente C in corso di validità</u>*. ***Non saranno comunque valutati abilitazioni/patentini/certificazioni già considerati ai fini dell'accesso, ove previsti, ovvero per i quali non si presenta idonea documentazione in copia.**	MAX 2,5 punti

C) Corsi di formazione Corsi di formazione ed aggiornamento professionale svolti nell'ultimo quinquennio (**a decorrere dal 01.01.2018**) con rilascio di attestato di frequenza o di partecipazione. Sono esclusi i corsi obbligatori per legge: es. in materia di sicurezza ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i. secondo la seguente esemplificazione: ▪ Corso sicurezza lavoratori ▪ Corso RSPP ▪ Corso RLS ▪ Addetto a prevenzione incendi ▪ Addetto primo soccorso ▪ Corso formazione preposti Sono attribuiti i seguenti punteggi*: - 0,1 punto per ciascun corso di durata giornaliera (minimo 6 ore); - 0,2 punti per ciascun corso di durata superiore ad 1 giorno. * In relazione al profilo professionale in selezione la Commissione esaminatrice stabilirà quali corsi di formazione ed aggiornamento concorrono a formare punteggio ai sensi dell'Avviso. I corsi svolti per l'acquisizione di patentini/abilitazioni non saranno considerati, se valutato il titolo di abilitazione/patentino conseguito. **Non saranno comunque valutati titoli relativi alla partecipazione ai corsi per i quali non si presenta idonea documentazione in copia.**	MAX 2 punti
D) Titolo di studio i. Possesso di un ulteriore titolo di studio, oltre a quello previsto per l'accesso, ad indirizzo agrario, forestale, ambientale edile ed ingegneristico, ivi compresi gli attestati di formazione professionale, i diplomi di scuola secondaria di secondo grado, i diplomi di laurea triennale, specialistica e magistrale come segue: • attestato di operatore professionale (triennale): punti 0,2 • attestato di diploma professionale (quadriennale): punti 0,3 • diploma di scuola secondaria quinquennale: punti 0,5 • diploma di Laurea triennale: punti 0,3 • diploma di Laurea specialistica o magistrale: punti 0,5 ii. Possesso di ulteriore titolo di studio, oltre a quello previsto per l'accesso, ad indirizzo diverso da quello di cui al punto i): come segue: • attestato di operatore professionale (triennale): punti 0,1 • attestato di diploma professionale (quadriennale): punti 0,15 • diploma di scuola secondaria quinquennale: punti 0,25 • diploma di Laurea triennale: punti 0,15 • diploma di Laurea specialistica o magistrale: punti 0,25 **Il punteggio per il Diploma di Laurea Specialistica assorbe il punteggio attribuito per il Diploma di Laurea triennale e si somma al punteggio attribuito agli attestati di formazione professionale ed al Diploma di scuola secondaria. Il diploma professionale (quadriennale) assorbe l'attestato di operatore professionale (triennale). Il diploma quinquennale assorbe il diploma professionale e/o l'attestato nell'ipotesi di percorsi di studio integrativi.**	MAX 1 punto

b) La prova orale con contenuto teorico-pratico è volta a verificare il possesso di adeguate competenze, conoscenze e capacità operative nelle attività, di cui al profilo professionale posto in selezione ed in particolare nei seguenti argomenti:
- ✓ malerbe e tecniche di diserbo;
- ✓ principali avversità delle colture agricole e metodi di risoluzione dei problemi;
- ✓ regole per l'uso dei prodotti fitosanitari, effetti collaterali del loro uso e modalità di utilizzo;
- ✓ trattori e attrezzature agricole: modalità di utilizzo anche con riferimento alle soluzioni tecnologiche innovative nell'ambito dell'"agricoltura di precisione" ovvero alle soluzioni tecnologiche adottate nella coltivazione delle viti, dei frutteti e ortofloricole;
- ✓ principali lavorazioni agricole nel seguito descritte:
  - o lavorazioni meccaniche del terreno (operazioni principali e di affinamento);
  - o operazioni di semina (cereali, foraggere, colture di copertura);
  - o movimentazione materiali e altre operazioni di raccolta;
  - o utilizzo macchine agricole ed operatrici anche con soluzioni innovative (*precision farming*);
  - o principali attività connesse alla cura di piante viti (potature, lavorazioni filari), piante frutticole e ortofloricole;
- ✓ gestione di impianti tecnologici a supporto della coltivazione e modalità di gestione, in particolare di impianti di irrigazione e fertirrigazione;
- ✓ operazioni di manutenzione ordinaria macchine agricole e principali attrezzature di officina per la manutenzione;
- ✓ gestione di animali (bovini, ovini e avicoli), con particolare riferimento alla cura ed alimentazione;
- ✓ principali norme in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con specifico riferimento ai compiti ed agli obblighi del preposto e dei lavoratori in agricoltura anche con riferimento all'utilizzo delle macchine agricole e alla gestione di animali di grande taglia;
- ✓ elementi generali in tema di ordinamento dell'Amministrazione procedente (legge della Regione del Veneto n. 37/2014 e s.m.i.).
- ✓ risoluzione di casi pratici.

La Commissione, nell'ambito degli argomenti sopradescritti, verificherà il possesso di competenze, conoscenze e capacità operative di ciascun candidato con riguardo alle materie coerenti alle attività di cui al profilo professionale in selezione.

La notifica dell'ammissione, la valutazione dei titoli, le sedi ed il calendario delle prove orali con contenuto teorico-pratico, nonché la graduatoria finale, saranno comunicate ai candidati ammessi esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia www.venetoagricoltura.org nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso ed avrà valore ad ogni effetto di legge. Non si darà luogo ad invio di comunicazioni personali.

Le prove orali a contenuto teorico pratico si svolgeranno in presenza nel rispetto dei protocolli sanitari all'epoca vigenti, **a partire dal 26.06.2023** secondo il calendario che sarà

comunicato dopo il termine di scadenza delle domande di partecipazione come sopra indicato.
I candidati dovranno scrupolosamente attenersi agli orari indicati per evitare assembramenti. A tale riguardo i candidati sono tenuti in prossimità delle date di svolgimento delle prove a controllare nel sito internet dell'Agenzia www.venetoagricoltura.org nella apposita sezione **di Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso** le eventuali prescrizioni vigenti per la partecipazione alle selezioni.
Ai fini dello svolgimento della prova, ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92 in sede di domanda di partecipazione dovrà essere presente l'eventuale indicazione degli ausili necessari, nonché di eventuali tempi aggiuntivi, giustificati da apposita certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria dalla quale risultino le modalità attraverso le quali esercitare il diritto.
Ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) che ne facciano richiesta è assicurata la possibilità di utilizzare strumenti compensativi, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. Per usufruire del beneficio i candidati, in sede di presentazione della domanda, dovranno allegare idonea certificazione medica comprovante tale stato in linea con le previsioni di cui all'art. 3, comma 4 bis, del D.L. n. 80/2021 e dal D.M 09/11/2021.

La mancata presentazione alla prova comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva. I candidati sono tenuti a **presentarsi a tutte le prove muniti di valido documento di riconoscimento.**

ARTICOLO 8
GRADUATORIA

La graduatoria finale dei candidati idonei, secondo il punteggio acquisito all'esito della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, data dalla sommatoria della valutazione conseguita nei titoli e nella prova orale con contenuto teorico-pratico, è approvata con atto Dispositivo dell'Agenzia ed è comunicata mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia www.venetoagricoltura.org nella apposita sezione **di Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso** ed avrà valore ad ogni effetto di legge.
Ai fini della formazione delle graduatorie finali si applicano, ove necessario, le previsioni di cui all'articolo 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i. In caso di parità di merito e di titoli, ha la preferenza il candidato più giovane di età.
La graduatoria rimarrà a disposizione dell'Agenzia per un periodo di due anni dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata, nel rispetto dei fabbisogni dell'Agenzia e dei vincoli normativi e finanziari a carico dell'Amministrazione, per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato secondo l'ordine progressivo approvato.
La mancata accettazione della proposta di assunzione per una posizione con sede di lavoro diversa da quella indicata nella domanda di partecipazione non comporta la decadenza dalla graduatoria.
Le graduatorie potranno essere utilizzate altresì, comunque nel rispetto dei fabbisogni dell'Agenzia e dei vincoli normativi e finanziari a carico dell'Amministrazione, per

eventuali assunzioni a tempo determinato e per profili professionali equiparati a quelli posti in selezione; in tal caso l'eventuale rinuncia all'assunzione a termine non determina l'esclusione dalla graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato.

ARTICOLO 9
ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Il candidato vincitore all'esito della procedura selettiva, nominato con provvedimento dell'Agenzia, dovrà prendere servizio improrogabilmente entro il termine stabilito dall'Agenzia, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso e dei titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesto all'interessato, entro un termine che verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.
Il Dipendente garantisce l'esclusività del rapporto di lavoro e non può assumerne altri o svolgere attività commerciali, industriali, artigiane e libero professionali in costanza di rapporto di lavoro con l'Agenzia medesima. Prima della stipula del contratto i candidati, dovranno dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dal "Regolamento per la disciplina degli incarichi extraufficio del personale dipendente" dell'Agenzia disponibile al seguente percorso "Amministrazione Trasparente – Altri contenuti".
L'Agenzia procederà all'assunzione dei candidati vincitori compatibilmente con le vigenti normative nazionali e le disposizioni regionali in materia di assunzioni di personale.
La mancata stipula del contratto ed assunzione del servizio a tempo indeterminato entro il termine indicato dalla comunicazione di assunzione, senza giustificato motivo, comporterà la decadenza dalla graduatoria di merito.
È previsto un periodo di prova ai sensi del c.c.n.l per gli operai agricoli e florovivaisti, durante il quale ciascuna delle parti potrà risolvere il contratto senza alcun preavviso, né altro obbligo reciproco nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 15 del c.c.n.l. di settore.

ARTICOLO 10
TRATTAMENTO DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura. Tutte le informazioni in materia di protezione dei dati personali sono disponibili collegandosi al link http://www.venetoagricoltura.org/privacy/.
Il Titolare del trattamento è l'Agenzia Veneta per l'innovazione nel settore primario, con sede in Viale dell'Università 14, 35020 LEGNARO (PD).

ARTICOLO 11
DISPOSIZIONI FINALI

L'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o amministrativi e/o finanziari o della variazione delle esigenze organizzative dell'Agenzia.

L’Agenzia si riserva inoltre di non procedere ad alcuna nomina qualora non venisse riscontrata la presenza di candidature idonee. In tali ipotesi nessuna pretesa o diritto potrà essere avanzata dagli interessati.
E’ garantito il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l’accesso e nel trattamento sul lavoro (Legge n. 125/1991).
Per eventuali informazioni sul presente avviso di selezione si indicano i seguenti recapiti telefonici: 0498293804- 0498293824 con orario dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00.

Legnaro, lì 16 MAGGIO 2023

Il Dirigente dell’Unità Organizzativa
Risorse Umane
Dott. Cesare Gulinelli

Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82)

Allegati:
A) schema di domanda di partecipazione

Allegato A

Spett.le
Agenzia Veneta per l'innovazione
nel settore primario – Veneto Agricoltura
Viale dell'Università, 14
35020 Legnaro (PD)

***Oggetto**: Avviso di selezione pubblica, per titoli e prove, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità di operaio con inquadramento nel c.c.n.l. per gli operai agricoli e florovivaisti, presso Centri ed Aziende dell'Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario – Veneto Agricoltura.*

Il/la Sottoscritto/a _____

nato/a a _____ (____) il _____

C.F_____tel._____

indirizzo di posta elettronica _____

PEC (eventuale) _____,

visto l'Avviso di selezione pubblica, per titoli e prove, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità di operaio con inquadramento nel c.c.n.l. per gli operai agricoli e florovivaisti, - qualifica specializzato - presso Centri ed Aziende dell'Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario – Veneto Agricoltura**,**

CHIEDE

di partecipare alla procedura selettiva di cui all'oggetto individuando come sede di preferenza la seguente sede dell'Agenzia _____

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

a) di essere residente a _____ (_____) in via_____
_____;

b) □ di essere in possesso della cittadinanza italiana;

ovvero

a. □ di appartenere ad uno Stato membro dell'Unione Europea e precisamente _____;
b. □ di essere familiare di cittadino europeo non avente la cittadinanza di uno stato membro, ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
c. □ di essere cittadino di Paese terzo (fuori UE) titolare del permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo o di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria_____;

c) □ di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;

ovvero

a. □ di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi: _____;
b. □ di essere stato cancellato dalle liste elettorali del Comune di _____ per le seguenti motivazioni : _____;

d) per il cittadino non italiano:

a. □ di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
b. □ di NON godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza per la seguente motivazione:
_____;

e) □ di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o dalla costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione

(se presenti, specificare quali) _____
_____;

f) □ di non essere incorso:

a. nel licenziamento per motivi disciplinari;
b. nella destituzione, nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;
c. nella decadenza dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione a seguito

dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

*(Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento)*_____

_____

_____;

g) □ di avvalersi □ di non avvalersi

(barrare l'ipotesi di pertinenza) del diritto di cui all'art. 20 della legge 104/92 in ordine all'utilizzo di ausili e tempi di svolgimento nell'effettuazione delle prove come da certificazione che si allega;

h) □ di avvalersi □ di non avvalersi

(solo per candidati con DSA – barrare l'ipotesi di pertinenza) della possibilità di utilizzare strumenti compensativi, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove come da certificazione che si allega;

i) □ di essere in possesso dell'idoneità fisica a ricoprire l'impiego;

j) □ di essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;

k) □ di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (*solo per i cittadini soggetti a tale obbligo)*;

l) in relazione ai requisiti di studio richiesti per l'ammissione alla selezione:

di essere in possesso del seguente titolo di studio di scuola secondaria di primo grado: _____

conseguito presso (*indicare l'istituto scolastico*) _____

_____

in data_____;

m) in relazione ai ***requisiti specifici*** richiesti per l'ammissione alla selezione

□ di essere in possesso:

- del certificato di abilitazione all'acquisto e all'utilizzo di prodotti fitosanitari per utilizzo

professionale rilasciato ai sensi del D.lgs. 14 agosto 2012, n. 150 art. 9 e s.m.i. **in corso di validità *(allegare documento in copia*)**;

- dell'abilitazione alla conduzione di trattori agricoli o forestali a ruote e/o a cingoli in corso di validità, come previsto dal D.lgs n. 81/08 e dell'accordo Stato/Regioni del 22/02/2012 **in corso di validità *(allegare documento in copia*)**;
- di comprovata esperienza lavorativa maturata come dipendente o in virtù di altre tipologie contrattuali in area agroforestale o ambiti omogenei, presso Enti e/o Aziende pubbliche o private, ai sensi dell'art. 3 punto B (*requisiti specifici*) **allegando idonea documentazione**:

  i. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per un periodo di tempo complessivamente non inferiore a 2 (due) anni come di seguito specificato:
  (*indicare il periodo lavorato, l'Ente/Azienda per il quale si è prestato servizio ed il livello di inquadramento, indicando le principali mansioni riconducibili al profilo professionale in selezione per il quale si presenta domanda*)

  _____

  _____

  _____

  _____

  _____

  _____

  _____

  _____

  _____

  _____

  _____

  _____

  in via alternativa, senza cumulo tra periodi a tempo indeterminato e periodi a tempo determinato

  ii. con rapporto di lavoro a tempo determinato per almeno 3 (tre) annualità, ciascuna di durata non inferiore a 101 giornate lavorative come di seguito indicato:
  (*indicare i periodi lavorati e le giornate, gli Enti/Aziende per i quali si è prestato servizio ed il livello di inquadramento, indicando le principali mansioni riconducibili*

al profilo professionale in selezione per il quale si presenta domanda)

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

iii. con esperienza lavorativa non ricompresa tra quelle indicate ai punti i.) e ii.) in area agroforestale o ambiti omogenei per almeno 3 (tre) anni, come di seguito specificato:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Ovvero in alternativa ai precedenti periodi di servizio di cui ai precedenti punti i.), ii.), iii.)

 di essere in possesso del seguente titolo di studio ad indirizzo agrario, agrotecnico, agroambientale o equivalente:
(indicare il titolo conseguito) _____

_____

presso (*indicare l'istituzione scolastica e/o universitaria*)

_____

in data _____;

Specificare se trattasi di diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale, attestato di diploma professionale (quadriennale), attestato di operatore professionale (triennale), altro.

n) con riferimento ai titoli oggetto di valutazione di cui all'art. 7 dell'Avviso di selezione:

□ di avere maturato le esperienze lavorative indicate in allegato (all. A1 e A2);

□ di possedere i seguenti patentini/abilitazioni, ai sensi dell'accordo stato regione del 22 febbraio 2012, di altri patentini/abilitazioni **in corso di validità** (***allegare idonea documentazione in copia***):

1) _____
_____;
2) _____
_____;
3) _____
_____;
4) _____
_____
5) _____
_____;
6) _____
_____
7) _____
_____
8) _____
_____
9) _____
_____
10) _____
_____

□ di possedere le seguenti certificazioni di competenze professionali/culturali non ricomprese

nei punti precedenti (***allegare idonea documentazione in copia***):

1) _____
_____;
2) _____
_____;
3) _____
_____;

□ di essere in possesso della patente C, **in corso di validità** (***allegare documento in copia***);

□ di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione-aggiornamento e che prevedano il rilascio di attestato di partecipazione, con indicazione della relativa durata **(allegare idonea documentazione in copia**):

1) _____
_____;
2) _____
_____;
3) _____
_____;
4) _____
_____;
5) _____
_____;
6) _____
_____;
7) _____
_____;
8) _____
_____;
9) _____
_____;
10) _____
_____;
11) _____

_____;

□ di essere in possesso del seguente titolo di studio ad indirizzo agrario, agrotecnico, agroambientale o equivalente, ulteriore a quello eventualmente dichiarato ai fini dell'accesso:

(indicare il titolo conseguito) _____

_____

presso (*indicare l'istituzione scolastica e/o universitaria*)

_____

in data _____;

□ di essere in possesso del seguente titolo di studio, ulteriore a quello eventualmente dichiarato ai fini dell'accesso:

(indicare il titolo conseguito) _____

_____

presso (*indicare l'istituzione scolastica e/o universitaria*)

_____

in data _____;

o) □ di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza di cui all'art. 5 co. 4 e 5 del DPR 487/1994 e s.m. i. (*solo se posseduti*): _____

_____

_____

_____;

p) □ di consentire il trattamento e l'utilizzo dei dati personali per le finalità sopraindicate e nel rispetto della normativa vigente in materia;

q) □ di aver preso visione e di accettare, in maniera piena ed incondizionata le disposizioni dell'avviso di cui all'oggetto;

r) □ la veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati nell'allegato *curriculum vitae*;

s) □ che ogni eventuale comunicazione relativa alla presente procedura selettiva sia trasmessa al

seguente domicilio (*se diverso da quello indicato nella residenza*)
_____
_____.

Luogo _____

Data _____

Firma

_____

Si allega:

- ✓ copia di valido documento di identità;
- ✓ curriculum vitae datato e sottoscritto;
- ✓ copia del certificato di abilitazione all'acquisto e all'utilizzo di prodotti fitosanitari, in corso di validità;
- ✓ copia dell'abilitazione alla conduzione di trattori agricoli o forestali a ruote e/o a cingoli in corso di validità,
- ✓ certificazione al fine di avvalersi del diritto di cui all'art. 20 legge 104/92 (*eventuale*);
- ✓ certificazione DSA di cui all'art. 3, comma 4 bis, del D.L. n. 80/2021 e dal D.M 09/11/2021 (*eventuale*);
- ✓ dichiarazione assenza relazioni parentela (All. B).

Con riferimento ai titoli di cui all'art. 7 dell'Avviso di selezione oggetto di valutazione, punto **n)** dello schema di domanda, si allegano i seguenti documenti:

- □ esperienze lavorative indicate negli allegati A1 e A2;
- □ copia di patentini/abilitazioni, in corso di validità;
- □ copia di certificazioni competenze professionali/culturali;
- □ copia della patente C, in corso di validità;
- □ copia di attestati di partecipazione a corsi di formazione-aggiornamento.
- □ altro_____

Allegato A1

ARTICOLO 7 DELL'AVVISO DI SELEZIONE

ESPERIENZE LAVORATIVE MATURATE CON LAVORO SUBORDINATO

- *Datore di lavoro e sede lavorativa:*_____
  _____;
  CCNL applicato al rapporto di lavoro: _____
  _____;
  Profilo professionale – livello di inquadramento:_____;
  _____;
  Mansioni/attività svolte:_____;
  _____;
  Periodo lavorato/stagione lavorativa (specificare se con contratto a T.I. o T.D)
  _____;

ESPERIENZE LAVORATIVE MATURATE CON LAVORO SUBORDINATO

- *Datore di lavoro e sede lavorativa:*_____
  _____;
  CCNL applicato al rapporto di lavoro: _____
  _____;
  Profilo professionale – livello di inquadramento:_____;
  _____;
  Mansioni/attività svolte:_____;
  _____;
  Periodo lavorato/stagione lavorativa (specificare se con contratto a T.I. o T.D)
  _____;

ESPERIENZE LAVORATIVE MATURATE CON LAVORO SUBORDINATO

- *Datore di lavoro e sede lavorativa:*_____
  _____;
  CCNL applicato al rapporto di lavoro: _____
  _____;
  Profilo professionale – livello di inquadramento:_____;
  _____;
  Mansioni/attività svolte:_____;
  _____;
  Periodo lavorato/stagione lavorativa (specificare se con contratto a T.I. o T.D)
  _____;

Allegato A1

- *Datore di lavoro e sede lavorativa:*_____
  _____;
  CCNL applicato al rapporto di lavoro: _____
  _____;
  Profilo professionale – livello di inquadramento:_____;
  _____;
  Mansioni/attività svolte:_____;
  _____;
  Periodo lavorato/stagione lavorativa (specificare se con contratto a T.I. o T.D)
  _____;

ESPERIENZE LAVORATIVE MATURATE CON LAVORO SUBORDINATO

- *Datore di lavoro e sede lavorativa:*_____
  _____;
  CCNL applicato al rapporto di lavoro: _____
  _____;
  Profilo professionale – livello di inquadramento:_____;
  _____;
  Mansioni/attività svolte:_____;
  _____;
  Periodo lavorato/stagione lavorativa (specificare se con contratto a T.I. o T.D)
  _____;

ESPERIENZE LAVORATIVE MATURATE CON LAVORO SUBORDINATO

- *Datore di lavoro e sede lavorativa:*_____
  _____;
  CCNL applicato al rapporto di lavoro: _____
  _____;
  Profilo professionale – livello di inquadramento:_____;
  _____;
  Mansioni/attività svolte:_____;
  _____;
  Periodo lavorato/stagione lavorativa (specificare se con contratto a T.I. o T.D)
  _____;

Allegato A2

punto ii. dell'art 7 – Titoli di servizio:

descrizione delle attività svolte con diverse tipologie contrattuali, p.es. collaborazioni, lavoro autonomo, libera professione etc….., indicando i mesi lavorati) _____;

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA ATTO DI NOTORIETA' CIRCA LA PRESENZA O ASSENZA DI VINCOLI DI PARENTELA ED AFFINITA' AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 9 LETTERA E) L. 190/2012 - (ART. 38 e 47 dpr 28.12.2000 N.445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____ Prov. _____ il _____residente in _____ _____ Via _____

Consapevole che, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, e consapevole che , qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 DPR 445 del 2000);

DICHIARA CHE

1. tra (da una parte) la mia persona e le seguenti altre, tutte abitualmente dimoranti con me al suddetto indirizzo [Elencare le persone specificandone cognome, nome, luogo e data di nascita]:

_____

_____

_____

2. e (dall'altra parte) tutti i dipendenti e soggetti apicali dell'Agenzia Veneta per l'innovazione nel settore primario – Veneto Agricoltura:

□ NON ESISTONO vincoli coniugali, parentela, affinità, adozione, tutela;

□ ESISTONO vincoli coniugali, parentela, affinità, adozione, tutela, con:

_____

[Cognome] [nome]

_____

[Specificare posizione ricoperta presso l'Agenzia Veneta per l'innovazione nel settore primario –Veneto Agricoltura]

_____

[Specificare la natura del vincolo]

_____

[Cognome] [nome]

_____

[Specificare posizione ricoperta presso l'Agenzia Veneta per l'innovazione nel settore primario –Veneto Agricoltura]

_____

[Specificare la natura del vincolo]

_____

3. Di essere informato, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs n. 196/2003 e degli art. 13 e 14 del Regolamento Europeo sul trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 - "GDPR") che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, con le indicazioni riportate nel presente avviso ed esprime il proprio consenso al trattamento dei dati di cui alla presente dichiarazione

Luogo _____, lì _____

Firma _____